Paquete de respuesta a la muerte de un joven: Para trabajadores jóvenes

El 12 de mayo de 2021, Omar fue a su trabajo después de la escuela en un pequeño taller donde trabajaba medio tiempo desde el verano anterior. Trabajaba ahí con otro amigo de la preparatoria; ambos eran estudiantes de tercer año. El taller solo tenía 5 empleados, incluidos los dos estudiantes. Omar realizaba muchas actividades: era miembro de Futuros Trabajadores Agrícolas (en inglés, Future Farmers of America), formaba parte del equipo de fútbol de la escuela, y había tomado varias clases de mecánica automotriz en la escuela. Era un ejemplo para sus tres hermanos pequeños y siempre tenía una sonrisa para todos.

Justo antes de cerrar, un cliente entró al taller con una llanta desinflada. Los adolescentes aceptaron cambiar la llanta y levantaron un lado del automóvil con un gato hidráulico. El dueño del automóvil también pidió un cambio de aceite, algo que esta pequeña empresa normalmente no ofrecía. Los adolescentes sabían cómo hacer un cambio de aceite, así que Omar levantó el otro lado del automóvil para hacerlo. Cuando estaba debajo del automóvil, uno de los gatos se movió y el automóvil le cayó encima. Su amigo tuvo que sacarlo de abajo del vehículo. Omar murió poco después. Solo había un adulto en el taller y no estaba en el área lugar donde estaban trabajando.

La comunidad quedó devastada: la familia de Omar, sus amigos, su empleador y sus compañeros de trabajo.

Existen diversas medidas de seguridad que deberían haber protegido a Omar, pero no fue así:

1.Omar debería tener un permiso de trabajo, pero no lo tenía. ¿Sabía él o su empleador que era necesario? El permiso habría indicado que Omar no podía trabajar con elevadores hidráulicos.

2. Las leyes laborales de menores de edad de California prohíben que los trabajadores menores de 18 años realicen trabajos con gatos hidráulicos. ¿Omar o su empleador lo sabían?

3. La capacitación en materia de seguridad en las clases de mecánica automotriz y en el trabajo debe incluir el uso seguro de gatos y el bloqueo o estabilización, así como también las leyes que protegen a los adolescentes en el lugar de trabajo. ¿Esto lo incluía la capacitación de Omar y de su compañero de trabajo? De ser así, ¿Cuáles condiciones ocasionaron que los adolescentes ignoraran esta capacitación u olvidaran su importancia?

Paquete de respuesta a la muerte de un joven: Para trabajadores jóvenes

Si usted es trabajador joven:

- **Obtenga un permiso de trabajo.** Si es menor de 18 años, debe presentar una solicitud de permiso de trabajo en su escuela o en la oficina del distrito escolar (a menos que ya se haya graduado). Este permiso indicará claramente qué tipo de trabajo está prohibido para los trabajadores jóvenes.

- **Conozca sus derechos.** Las leyes de los EE. UU. y estatales protegen a los trabajadores en el empleo. También existen leyes especiales que protegen a los trabajadores menores de 18 años. Estas leyes establecen que:
  - Los empleadores deben proporcionar un lugar de trabajo seguro.
  - Los trabajadores menores de 18 años no pueden realizar determinadas tareas peligrosas, ni trabajar demasiado tiempo, demasiado tarde, o demasiado temprano. Asegúrese de saber qué puede y qué no puede hacer según la ley.

- **Reciba capacitación en materia de seguridad.** Según la ley, su empleador debe capacitarlo para realizar todas las tareas que forman parte de su trabajo, por ejemplo, cómo levantar objetos de manera segura, cómo utilizar herramientas de manera segura, o cómo lidiar con clientes difíciles de manera segura.

- **Siga las normas de seguridad.** Ponga en práctica su capacitación para protegerse y proteger a otros trabajadores. Realice cada tarea de la manera en la que se le capacitó. Haga preguntas si las normas no tienen sentido para usted.

- **Identifique los peligros en su lugar de trabajo.** Su empleador debe proporcionar un lugar de trabajo seguro, pero usted también debe estar atento a cualquier cosa que crea que podría lastimarlo o hacer que se enferme. Puede detectar estos peligros e informárselos a su supervisor antes de que causen un problema.

- **Haga preguntas y pida ayuda.** Ponga atención. Si algo parece inseguro, pregunte sobre ello. Si no sabe cómo realizar una tarea que le hayan asignado, pida ayuda a su compañero de trabajo o a su supervisor. Si eso no funciona, pida ayuda a otra persona, como un representante de seguridad o del sindicato, a los profesores, o a los padres. Para obtener más información, comuníquese con:
  - **www.youngworkers.org**, Busque la hoja informativa **¿Eres un joven que trabaja?**
  - Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de California (en inglés, California Occupational Safety and Health Administration o Cal/OSHA), **www.dir.ca.gov/DOSH**
  - Oficina del Comisionado del Trabajo de California, **www.dir.ca.gov/DLSE**
  - Departamento de Empleo y Vivienda Justos de California, **www.dfeh.ca.gov**

- **Piense por usted mismo.** ¿De qué manera afecta la presión del tiempo a su capacidad para tomar una decisión? ¿Por qué puede ser difícil decir que no?

- **Comparta esta información** sobre lo que deben saber los empleadores y los adolescentes con su familia y amigos: jóvenes, padres, maestros y empleadores.